



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (РАЙОННАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ВОРОШИЛОВСКОГО РАЙОНА г.
ВОЛГОГРАДА**

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 251 Ворошиловского района Волгограда» за 2015 год.**

Профсоюзное кредо:
«Наша сила в единстве!»

Наш детский сад воспитывает детей вот уже 50 лет. И 50 лет существует профсоюзная организация. У нас очень дружный, сплоченный и работоспособный коллектив. В этом немалая заслуга профсоюзного комитета. В МОУ детский сад № 251 воспитывается 135 воспитанников. Работают с ними 11 воспитателей, учитель-логопед, психолог, социальный педагог, старшая медицинская сестра и 12 сотрудников обслуживающего персонала.

Так важны в педагоге психологическая грамотность, деликатность, коммуникабельность, высокая культура, чувство такта и даже умение анализировать психологические и социальные явления и процессы. Все это требует от педагогов большого терпения, любви к детям и создание благоприятного психологического климата в коллективе. Главное здесь – общая профессиональная деятельность педагогов, профсоюзного комитета и администрации. Общая цель задает общее поле сотрудничества, формируется общая задача: разработать и внедрить в практику МОУ детский сад № 251 такие условия и ситуации, которые обеспечили бы каждому ребенку возможность удовлетворить свои образовательные потребности, а каждому воспитателю реализовать свои профессиональные возможности. Решение поставленных задач перед образовательным учреждением МОУ детский сад № 251 педагогический коллектив и администрация осуществляют через социальное партнерство.

В сфере образования социальный диалог - это средство обновления качества образования, его содержания, повышения его личностной ориентированности, социальной и экономической эффективности, средство формирования кадровой политики в отрасли, включающие вопросы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников образования.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МОУ детский сад № 251, отраслевым Соглашением между Райкомом Профсоюза и Ворошиловским ТУ ДОАВ.

С 20.04.2014 года я являюсь председателем ППО МОУ детский сад № 251. В данном учреждении работаю воспитателем с 2005 года. Награждена благодарственным письмом администрации Ворошиловского района г.Волгограда «За долголетний добросовестный труд и в связи с 50-летним юбилеем МОУ детский сад № 251, Грамотой Ворошиловского ТУ ДОАВ «За весомый вклад в обучение и воспитание детей и многолетний добросовестный труд».

В составе профсоюзного комитета учреждения 12 человек, работают 4 комиссии:

1. комиссия по защите социально-трудовых прав работников;
2. комиссия по охране труда;
3. комиссия по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе;
4. ревизионная комиссия;

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией детского сада. У нас есть взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников. В МОУ детский сад № 251 приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МОУ детский сад № 251 г.

Волгоград

- заключение Коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения, в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации заключен Коллективный договор на 2015-2018 годы, утвержденный на собрании трудового коллектива.

В нашем образовательном учреждении в 2015 году сотрудники МОУ детский сад № 251 воспользовались:

- материальная помощь – 2 человека;
- беспроцентная ссуда - 3 человека;
- сборы первоклассников в школу - 2 человека;

Согласно отраслевому соглашению производятся доплаты за вредные условия труда:

- поварам;
- уборщику служебных помещений;
- машинисту по стирке белья
- сторожам (праздничные, выходные дни)

Председатель первичной профсоюзной организации учитывает, что все предусмотренные доплаты и надбавки должны быть прописаны в Коллективном договоре и в приложениях, чтобы у руководителя было основание для грамотного оформления приказов по финансовой деятельности. Экономическая выгода для сотрудников в год по образовательному учреждению составила следующую сумму:

Средняя заработная плата педагогов- 17000 руб, тех. работников – 6300 руб.

На основании Коллективного договора администрация с профсоюзным комитетом совместными усилиями способствуют развитию приоритетных образовательных программ и проектов, развитию творческого потенциала педагогов. В 2011г. два педагога МОУ детский сад № 251 стали победителями конкурсного отбора лучших педагогов МОУ Волгограда в номинации «Лучший воспитатель» для получения премии администрации Волгограда.

Из числа педагогических работников имеют первую квалификационную категорию- 6 человек, высшую – 2 человека. Высшее образование имеют 10 педагогов.

В учреждении работают 3 воспитателя в возрасте до 30 лет.

Профком принимает активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель ППО и 2 члена профкома.

Важную роль стимулирования труда педагогов играет и моральная поддержка. За отчетный период 5 человек - благодарственным письмом администрации Ворошиловского района Волгограда, 5 человек - грамотой ВТУ ДОАВ.

Информационная работа в нашем учреждении является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

В целях развития информационной деятельности в нашем учреждении была создана комиссия во главе с председателем профкома по информационной работе на собрании трудового коллектива и были избраны председатель и члены комиссии. Комиссия разработала «Программу дальнейшего развития информационной работы». При разработке программы были учтены результаты анкетирования членов профсоюза и профактива.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Принятие Коллективного договора на 2015-2018г.г.», «Годовой план работы». Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса. Обеспечение охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда. Активно используем материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Волгоградские профсоюзы», методические разработки Ворошиловской районной территориальной организации.

Пользуется популярностью у членов профсоюза нашего учреждения и периодические издания «Волгоградские профсоюзы» и «Мой профсоюз» (подписаны на средства профсоюзного бюджета).

В настоящее время широко применяем информационные письма, которые получаем через электронную почту от Ворошиловского совета профсоюзных организаций. Брошюрами, бюллетенями, справочными и методическими сборниками нас обеспечивают специалисты Райкома на районных профсоюзных собраниях, заседаниях и семинарах районного профсоюзного актива. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. В нашем профсоюзном уголке имеются следующие разделы:

- План работы профсоюзной организации;
- Состав профкома;
- Нормативные документы;
- Объявления;
- Поздравляем;
- Коллективный договор;
- Санаторное оздоровление.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, областного и федерального уровня. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав.

Профсоюзы Волгограда приняли участие во Всемирном дне действий за достойный труд 7 октября. Профсоюз работников образования в данном мероприятии представляла самая многочисленная группа. Профсоюзы обозначили свои требования: сохранение всех социальных гарантий, сохранение действующего механизма индексации пенсий, пособий, социальных выплат с учетом инфляции, сохранение возраста выхода на пенсию, выполнение первых указов президента, увеличение пособия по безработице.

Создание безопасных условий труда сотрудников МОУ детский сад № 251 также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В детском саду работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда Григорьева Е.В. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Работа ведется по следующим направлениям:

I. Организационные технические мероприятия по улучшению условий охраны труда, здоровья работающих сотрудников.

Основными направлениями данного вопроса является следующее:

1. Прохождение профилактических медицинских осмотров сотрудниками при поступлении на работу и периодически.

2. Предоставление путевок на санаторно-курортное лечение.

3. Проведение инструктажей педагогических работников и обслуживающего персонала по ТБ.

4. Подготовка детского сада к приему воспитанников.

5. Проведение Дней здоровья.

II. Контроль за состоянием СанПиН в МОУ детский сад № 251.

1. Выполнение гигиенических требований к расписанию занятий.

2. Соблюдение требований к помещению и оборудованию.

3. Соблюдение требований к естественному и искусственному освещению.

4. Выполнение гигиенических требований к максимальным величинам образовательной нагрузки.

5. Выполнение графика проветривания групп.

6. Условия обеспечения непрерывного применения на занятиях различных технических средств обучения.

III. Контроль за состоянием охраны труда в МОУ детский сад № 251.

1. Готовность групп.

2. Выполнение положений по ОТ.

3. Организация режима обучения и воспитания.

4. Состояние охраны труда.

5. Административно-общественный контроль.

IV. Мероприятие по предупреждению детского ДТТ.

1. Проведение инструктажа по технике безопасности (ПДД, пожарной безопасности и др.)

2. Проведение месячника безопасности детей.

3. Распространение среди учащихся и родителей наглядной агитации по вопросам культуры безопасности жизнедеятельности.

V. Производственный контроль.

1. Санитарное состояние участка, подходов к зданию.

2. Соответствие учебной мебели.

3. Режим ежедневных уборок помещений МОУ детский сад № 251.

4. Обеспеченность моющими и дезинфицирующими средствами.

5. Гигиеническая грамотность техперсонала.

VI. Контроль за состоянием работы по противопожарной безопасности.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, проводится информация на собрании трудового коллектива.

Уполномоченный по охране труда Григорьева Е.В., согласно плану работы проводит проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах всех сотрудников, готовит отчеты о проделанной работе.

Усилиями комиссии по культурно-массовой работе организуется досуг сотрудников детского сада. Традиционными стали МОУ детский сад № 251 праздники День Учителя, международный женский день, День Матери, вечера, посвященные юбилейным датам работников, Новый год.

У нас есть творческие люди, которые поют, сочиняют стихи, песни, хорошо танцуют. В районном конкурсе смотре художественной самодеятельности, в номинации вокал- соло, посвященный 70-летию Победы среди учреждений образования МОУ детский сад № 251 занял 2 место.

Воспитанники нашего детского сада участники всех городских, районных и областных, российских, международных конкурсов по декоративно-прикладному творчеству, художественной самодеятельности, где занимают призовые места. В этом есть и частичка работы профсоюзного комитета, который сплотил вокруг себя всех сотрудников нашего детского сада. Поэтому коллектив у нас дружный, работоспособный, опытный.

Соблюдение принципов социального партнерства в детском саду приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения. Уверен, что у него всегда есть возможность повысить свое педагогическое мастерство и укрепить свое здоровье и здоровье своих детей в санаторно-курортных учреждениях.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ детский сад № 251



В.А. Корнеева